

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа
(МБУДО ДЮСШ)
г. Балтийска

Локальный акт № 01.06.



Утверждаю

Директор МБУДО ДЮСШ г. Балтийска

Ю.В. Глушков

« 26 » апреля 2016 года

Приказ № 71-ОД

Согласовано

Председатель Управляющего совета

И.Н. Кузина

« 26 » апреля 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы г.Балтийска

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции, далее "Положение" разработано на основе:

– Федерального закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

– Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) от 30.12.2001 г. №195-ФЗ;

– Федерального закона от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

– закона РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

– Уставом учреждения.

–Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Термины и определения, используемые в Положении.

Коррупция:

– злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки,
– злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции:

– деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц (далее – Комиссия) в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент:

– любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка

– получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп:

– незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества,

оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов:

– ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов тренера – преподавателя:

– ситуация, при которой у тренера – преподавателя при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером – преподавателем профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся.

Личная заинтересованность работника:

– заинтересованность работника учреждения, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Целью Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУДО ДЮСШ г. Балтийска.

2.2. Задачами Положения являются:

– информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в МБУДО ДЮСШ г. Балтийска;

– методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции с МБУДО ДЮСШ г. Балтийска.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Система мер противодействия коррупции в МБУДО ДЮСШ г. Балтийска основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики МБУДО ДЮСШ г. Балтийска действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применительно к образовательному учреждению.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУДО ДЮСШ г.Балтийска за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.6. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО ДЮСШ г.Балтийска антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности и прискотра и ухода за детьми.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Антикоррупционная политика

5.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики :

5.1.1. Антикоррупционная политика МБУДО ДЮСШ г.Балтийска представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данного учреждения.

5.1.2. Сведения о реализуемой в организации антикоррупционной политике закрепляются в данном Положении, а также в иных локальных нормативных актах, обязательных для выполнения всеми работниками общеобразовательного учреждения.

5.2. Информирование работников о принятой в МБУДО ДЮСШ г.Балтийска антикоррупционной политике.

5.2.1. Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска.

5.2.2. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа к тексту политики.

5.3. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер.

5.3.1. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности организации МБУДО ДЮСШ г.Балтийска.

5.4. Проводится анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.

5.5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.6. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

5.6.1. Обязанности работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются:

– настоящим Положением;

– Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов тренера - преподавателя при осуществлении им профессиональной деятельности;

– должностными инструкциями тренера – преподавателя и работников;

– и при необходимости иными локальными нормативными актами, принимаемыми в МБУДО ДЮСШ г.Балтийска

5.6.2. Общими обязанностями работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть следующие:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО ДЮСШ г.Балтийска;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУДО ДЮСШ г.Балтийска;

– незамедлительно информировать непосредственного начальника; лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики; руководство МБУДО ДЮСШ г.Балтийска о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

– сообщить соответствующему ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

6.1. Формирование в коллективе педагогических работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска нетерпимости к коррупционному поведению;

6.2. Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

6.3. Проведение мониторинга всех локальных нормативных актов, издаваемых администрацией МБУДО ДЮСШ г.Балтийска на предмет соответствия действующему законодательству;

6.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам МБУДО ДЮСШ г.Балтийска и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

7. Организационные основы противодействия коррупции.

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

– Комиссия;

– ответственный за организацию работы по противодействию коррупции.

7.2. Комиссия создается в январе каждого года; в состав Комиссии обязательно входят директор МБУДО ДЮСШ г.Балтийска, представитель тренеров – преподавателей, работников, член управляющего совета.

7.3. Выборы членов Комиссии проводятся на Общем собрании трудового коллектива и Управляющего совета.

7.4. Члены Комиссии избирают председателя и секретаря.

Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.

7.5. Полномочия членов Комиссии:

7.5.1. Председатель Комиссии:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии;
- на основе предложений членов Комиссии формирует план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
- по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов муниципальной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;
- информирует директора МБУДО ДЮСШ г.Балтийска о результатах работы Комиссии;
- представляет Комиссию в отношениях с работниками МБУДО ДЮСШ г.Балтийска, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль их выполнения;
- подписывает протокол заседания Комиссии.

7.5.2. Секретарь Комиссии:

- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений;
- информирует членов Комиссии и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- ведет протокол заседания Комиссии.

7.5.3. Члены Комиссии:

- вносят предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии;
- вносят предложения по формированию плана работы;
- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Комиссии;
- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Комиссии, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

7.6. Заседания Комиссии проводятся не реже двух раз в год; обязательно оформляется протокол заседания.

Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.

Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Комиссии.

7.7. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Комиссии на заседания могут приглашаться любые работники МБУДО ДЮСШ г.Балтийска или представители общественности.

7.8. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

7.9. Член Комиссии и заместитель директора по учебно-воспитательной работе добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

7.10. Комиссия:

- ежегодно в январе определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- контролирует деятельность ответственного лица за организацию работы по противодействию коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- выработывает механизмы защиты от проникновения коррупции в МБУДО ДЮСШ г.Балтийска;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- осуществляет анализ обращений работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- проводит проверки локальных нормативных актов МБУДО ДЮСШ г.Балтийска на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МБУДО ДЮСШ г.Балтийска;
- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору МБУДО ДЮСШ г.Балтийска рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- информирует о результатах работы, директора МБУДО ДЮСШ г.Балтийска.

7.11. В компетенцию Комиссии не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

7.12. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- направляет в Комиссию предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МБУДО ДЮСШ г.Балтийска;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса

8. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

8.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

8.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в

противодействию коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению.

8.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.

8.4. Создание механизма общественного контроля о деятельности органов управления и самоуправления.

8.5. Обеспечение доступа работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

8.6. Конкретизация полномочий работников МБУДО ДЮСШ г.Балтийска, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

8.7. Уведомление в письменной форме работниками МБУДО ДЮСШ г.Балтийска, администрацию и Комиссию обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

8.8. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации МБУДО ДЮСШ г.Балтийска обо всех случаях вымогания у них взяток работниками учреждения.

9. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

9.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

9.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Положение принято на заседании общего собрания трудового коллектива

Протокол № 01 от «26» апреля 2016 г.