

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа
(МБУДО ДЮСШ)
г. Балтийска

Утверждаю



МБУДО ДЮСШ г.Балтийска

Ю.В. Глушков

Локальный акт № 02.17.

Приказ от « 03 » февраля 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о расследовании и учёте несчастных случаев
на производстве

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы
г.Балтийска

I. Общие положения

Настоящее положение является локальным актом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы (МБУДО ДЮСШ) г.Балтийска (далее Учреждение) и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, законом «Об образовании» и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Калининградской области.

Расследование несчастного случая - важная форма правовой и социальной защиты работника. Учебно-воспитательный процесс можно считать особым видом производственной деятельности, а несчастный случай, происшедший во время этого процесса, - несчастным случаем на производстве.

В этом случае в силу вступают Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999г. № 181-ФЗ, согласно которым работодатель (в данном случае руководитель Учреждения) должен обеспечить расследование и учет несчастных случаев.

Расследование несчастного случая является одной из форм правовой, социальной защиты интересов работников.

В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ правильно проведенная процедура расследования позволяет работнику возместить нанесенный жизни и здоровью вред, как материальный, так и моральный и в дальнейшем потратить эти средства на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Кроме того, своевременное и качественное расследование обстоятельств и причин каждого конкретного несчастного случая позволит принять меры превентивного характера, чтобы исключить в дальнейшем опасность травмы работников в аудиториях, классах, кабинетах, лабораториях, мастерских, спортивных залах.

В ходе расследования необходимо руководствоваться требованиями статей 227-231 Трудового кодекса РФ (в дальнейшем ТК РФ) и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (в дальнейшем — Положение).

II. Порядок действий директора Учреждения (далее Руководитель) при несчастном случае

Подробная схема действий при несчастном случае приведена в приложении 1.

При несчастном случае, происшедшем на производстве (во время образовательного процесса) руководитель или его представитель (уполномоченное им должностное лицо) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку такой, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать (сделать схемы, фотографии, видеосъемку и т.п.);
- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с ТК РФ и действующим Положением;
- немедленно сообщить о несчастном случае родственникам пострадавшего и направить сообщение о происшедшем несчастном случае:
 - в вышестоящую организацию (орган управления образованием района, города);
 - в районный, городской комитет профсоюза;
 - в исполнительный орган Фонда социального страхования (по месту регистрации в качестве страхователя);
- направить запрос (приложение 2) в учреждение здравоохранения о характере и степени тяжести травмы, полученной пострадавшим, а также о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

При групповом несчастном случае (2 человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом руководитель обязан кроме вышеупомянутых организаций в течение суток направить извещение (приложение 3):

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ;
- в территориальный исполнительный орган Фонда социального страхования;
- в территориальное объединение профсоюзов (территориальную организацию отраслевого профсоюза).

III. Формирование и организация работы комиссии по расследованию несчастного случая

Для расследования несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждение, не относящееся к категории групповых, тяжелых и со смертельным исходом, руководитель образовательного учреждения обязан незамедлительно создать комиссию в количестве не менее трех человек и утвердить ее состав приказом (распоряжением).

Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов и строго отвечать требованиям Положения. В противном случае решения комиссии могут быть признаны юридически недействительными и подлежащими отмене.

Комиссию возглавляет руководитель Учреждения или уполномоченный им представитель.

В состав комиссии должны включаться:

- лицо, ответственное за организацию работы по охране труда (заместитель директора по административно-хозяйственной работе);
- представитель руководителя образовательного учреждения (заместитель директора по учебно-воспитательной работе);

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым, тяжелым или со смертельным исходом, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование группового, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

В состав комиссии по расследованию группового, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом дополнительно включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления, исполнительного органа Фонда социального страхования, а также территориального объединения организаций профсоюзов (территориальной организации профсоюза). В этом случае работодатель (руководитель образовательного учреждения) формирует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором по охране труда.

IV. Порядок расследования несчастного случая

Расследование несчастного случая проходит в строго определенном порядке и состоит из нескольких этапов.

Этап первый - квалификация несчастного случая

На начальном этапе расследования следует квалифицировать несчастный случай - установить, подпадает ли он под действие п.п. 2 и 3 Положения. То есть определить фактический круг лиц, на которых распространяется Положение, и обстоятельства, при которых несчастные случаи с ними расцениваются как производственные.

Несчастный случай относят к категории производственных при наличии определяющих признаков:

основных - выполнение работником своих трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором и должностными обязанностями по охране труда;

дополнительных - территория организации или место выполнения работы (задания), время и особые обстоятельства происшествия.

Несчастный случай квалифицируется как производственный, если он произошел с работником образовательного учреждения при следующих обстоятельствах:

- при выполнении трудовых обязанностей на своем рабочем месте или во время командировки, а также при совершении каких-либо действий в интересах учреждения, в том числе по собственной инициативе;

- в пути следования на работу или с работы на транспорте, предоставленном Учреждением;

- на территории учреждения или в ином месте, где работник должен выполнять свои трудовые обязанности по заданию администрации;

- в течение рабочего времени, а также времени, отведенного для того, чтобы привести в порядок средства и предметы труда, спецодежду и другие средства индивидуальной защиты;

- во время проведения общественных работ (субботника);

- в рабочее время, если работник следует между объектами обслуживания;

- при выполнении работ в выходные и праздничные дни, во время сверхурочной работы при наличии соответствующих приказов, распоряжений руководителя;

- о время установленных перерывов, отдыха и т.д.;

- во время выполнения работ на условиях совместительства;

- если работник учреждения привлечен в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии, террористического акта и других чрезвычайных происшествий.

Расследованию подлежат также несчастные случаи, происшедшие на производстве, но квалифицируемые как *не связанные с производством*. К ним относятся:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства работника, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

- устранить главную причину, а затем второстепенные. Назначается ответственный за исполнение каждого мероприятия. Контроль за их выполнением осуществляется администрацией, профсоюзной организацией, где произошел несчастный случай, а также органами государственного надзора и контроля за охраной труда.

На завершающем этапе работы члены комиссии комплектуют документы расследования для оформления актов о несчастном случае по форме Н-1.

Акты о несчастном случае утверждаются руководителем учреждения в течение суток после окончания расследования.

Не позднее чем через три дня после утверждения акт должен быть выдан на руки пострадавшему или его законным представителям.

Разногласия и несогласия

В случае разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования (о причинах несчастного случая, лицах, виновных в допущенных нарушениях, и т.д.), решение принимается большинством голосов. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам.

В случае несогласия с ходом расследования или содержанием акта пострадавший или его доверенное лицо может обратиться с заявлением в комиссию по расследованию несчастного случая, а если стороны не разрешили разногласия, апеллировать в государственную инспекцию труда или в суд.

Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования

направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда. В случае ликвидации организации до истечения установленного срока хранения актов, оригиналы актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии - соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

Каждый несчастный случай на производстве, регистрируются работодателем, осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершению расследования) работодатель (его представитель) направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в соответствующий территориальный орган федерального надзора, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме (Приложение 10), предусмотренной приложением N 1 к постановлению Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73

О страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев на производстве.

Рассмотрено и Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол от «03» февраля 2015 г. № 01